

## Integritetspolicy för rekrytering

### Personuppgiftsansvarig

Inter Terminals Sweden AB (ITS), 556093-7723, är personuppgiftsansvarig enligt EU:s dataskyddsförordning ("GDPR") för de behandlingar av personuppgifter som vi bestämmer ändamål och medel för. Enligt GDPR ska vi lämna information om hur vi behandlar personuppgifter som personuppgiftsansvarig i vår verksamhet.

ITS, behandlar personuppgifter om dig som har med din ansökan om arbete hos oss att göra och vi gör det i egenskap av personuppgiftsansvarig. I den här integritetspolicyen ger vi dig information om vår behandling av dina personuppgifter.

Om du har frågor angående vår behandling av dina personuppgifter kan du kontakta HR Cecilia Ekström eller höra av dig till:

cecilia.ekstrom@interterminals.se

### Personuppgifter och personuppgiftsbehandling

Personuppgifter är all slags information som direkt (t.ex. namn eller personnummer) eller indirekt kan hänföras till en fysisk person som är i livet. Exempel på information som indirekt kan hänföras till en fysisk person är bilder och ljudupptagningar som behandlas i dator utan att några namn nämns.

Varje åtgärd som vidtas med personuppgifter utgör personuppgiftsbehandling. Exempel på vanliga behandlingar är insamling, registrering, organisering, strukturering, lagring, bearbetning, överföring och radering.

### Ansökan till en specifik ledig tjänst eller då vi mottagit information om dig från en rekryteringsfirma

<b>Kategorier av personuppgifter:</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Namn, telefonnummer, mejladress</li><li>- CV och ev. personligt brev</li><li>- Intervjuanteckningar</li><li>- Ev. testresultat från rekryteringstester</li><li>- Information om godkänd eller icke godkänd bakgrundskontroll</li><li>- Lämnade referenser</li><li>- Information som lämnas av referenser</li><li>- Personnummer i vissa fall</li><li>- Övrigt som kandidaten själv väljer att lämna</li></ul>
<b>Behandling som utförs:</b>	Insamling, lagring, användning, utlämning och gallring.
<b>Ändamål:</b>	I syfte att göra ett välgrundat urval av kandidater samt komma i kontakt med kandidater.
<b>Rättslig grund:</b>	Berättigat intresse. ITS behöver säkerställa en välgrundad rekrytering för att ha en fortsatt stark verksamhet och samtidigt säkerställa säkerheten i verksamheten genom att göra bakgrundskontroller. Därutöver kräver AEO-certifieringen att bakgrundskontroll utförs.
<b>Uppgifterna är insamlade från:</b>	Kandidatens arbetsansökan, eventuellt via rekryteringsföretag
<b>Lagringsperiod:</b>	Upp till två år
<b>Mottagare/kategori av mottagare av uppgifter:</b>	Dina personuppgifter kommer endast att delas med den eller de medarbetare som behöver tillgång till dem för att kunna utföra sina arbetsuppgifter.  Eventuellt rekryteringsföretag.

<b>Förekommer av automatiserat beslutsfattande (inkl. profilering):</b>	Nej
<b>Skyldighet att lämna personuppgifter till oss?</b>	Nej, men det kan leda till att vi inte har samma möjlighet att utvärdera din ansökan på samma sätt som för andra kandidater.
<b>Nödvärdigt att lämna personuppgifter för att ingå ett avtal?</b>	Ja, om personuppgifterna inte lämnas kan vi inte ingå något anställningsavtal med dig.

### Spontanansökan

<b>Kategorier av personuppgifter:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Namn, telefonnummer, mejladress</li> <li>- CV och ev. personligt brev</li> <li>- Övrigt som kandidaten själv väljer att lämna</li> </ul>
<b>Behandling som utförs:</b>	Insamling, lagring, användning, utlämning och gallring.
<b>Ändamål:</b>	I syfte att bedöma om kandidaten är kvalificerad för kommande lediga tjänster.
<b>Rättslig grund:</b>	Berättigat intresse. ITS behöver säkerställa en välgrundad rekrytering för att ha en fortsatt stark verksamhet.
<b>Uppgifterna är insamlade från:</b>	Kandidatens spontanansökan.
<b>Lagringsperiod:</b>	Upp till två år.
<b>Mottagare/kategori av mottagare av uppgifter:</b>	Dina personuppgifter kommer endast att delas med den eller de medarbetare som behöver tillgång till dem för att kunna utföra sina arbetsuppgifter.  Eventuellt rekryteringsföretag.
<b>Förekommer av automatiserat beslutsfattande (inkl. profilering):</b>	Nej
<b>Skyldighet att lämna personuppgifter till oss?</b>	Nej
<b>Nödvärdigt att lämna personuppgifter för att ingå ett avtal?</b>	Ja, om personuppgifterna inte lämnas kan vi inte ingå något anställningsavtal med dig.

### Referenser

<b>Kategorier av personuppgifter:</b>	- Namn, telefonnummer, ev. mejladress
<b>Behandling som utförs:</b>	Insamling, lagring, användning, utlämning och gallring.
<b>Ändamål:</b>	I syfte att bedöma om kandidaten är kvalificerad för kommande lediga tjänster.
<b>Rättslig grund:</b>	Berättigat intresse. ITS behöver säkerställa en välgrundad rekrytering för att ha en fortsatt stark verksamhet.
<b>Uppgifterna är insamlade från:</b>	Kandidaten
<b>Lagringsperiod:</b>	Upp till två år.
<b>Mottagare/kategori av mottagare av uppgifter:</b>	Dina personuppgifter kommer endast att delas med den eller de medarbetare som behöver tillgång till dem för att kunna utföra sina arbetsuppgifter.  Eventuellt rekryteringsföretag.
<b>Förekommer av automatiserat beslutsfattande (inkl. profilering):</b>	Nej
<b>Skyldighet att lämna personuppgifter till oss?</b>	Nej

<b>Nödvärdigt att lämna personuppgifter för att ingå ett avtal?</b>	Nej
---	-----

### **Risker och säkerhetsåtgärder**

ITS använder tekniska och organisatoriska säkerhetsåtgärder för att skydda dina personuppgifter mot förlust och för att skydda dem mot obehörig tillgång. Detta inkluderar exempelvis säkra och privata uppkopplingar (såsom VPN), kryptering samt att tillgång till dina personuppgifter alltid är begränsat till sådana anställda som måste ha tillgång för att utföra sina jobb. Vi utvärderar löpande våra system och rutiner samt policys för att säkerställa att de är säkra och skyddade. Vi ska säkerställa att personuppgifter inte sparas i en form som möjliggör din identifiering längre än nödvändigt.

För mer information, kontakta oss gärna. Använda kontaktuppgifterna längst upp i denna dataskyddsinformation.

### **Vilka rättigheter har du?**

Du har flera rättigheter enligt GDPR. Om du vill utöva dina rättigheter eller har frågor kan du kontakta oss. Kontaktuppgifter hittar du längst upp i denna integritetspolicy.

### **Rätt till information**

Du har rätt att få information om hur vi behandlar dina personuppgifter, vilket vi ger dig genom denna dataskyddsinformation.

Mer information om denna rättighet finns på Integritetsskyddsmyndighetens (IMY) sida om Rätt till information om hur dina personuppgifter hanteras.

### **Rätt till tillgång**

Du kan begära att få ett besked om huruvida vi behandlar personuppgifter som rör dig och i så fall få en kopia av dessa - ett så kallat registerutdrag - tillsammans med viss närmare information.

Mer information om denna rättighet finns på IMY:s sida om Rätt till tillgång.

### **Rätt till rättelse**

Vi har ett ansvar för att de personuppgifter vi behandlar är korrekta, men om du anser att en uppgift om dig är felaktig eller ofullständig, har du rätt att begära att uppgiften rättas.

Mer information om denna rättighet finns på IMY:s sida om Rätt att få dina felaktiga uppgifter rättade.

### **Rätt att göra invändningar**

När vi behandlar personuppgifter inom ramen för vårt berättigade intresse har du rätt att när som helst invända mot behandlingen. Om vi inte kan visa att det finns berättigade skäl att fortsätta att behandla uppgifterna måste vi upphöra med behandlingen.

Mer information om denna rättighet finns på IMY:s sida om Rätt att göra invändningar.

### **Rätt till begränsning**

Du har i vissa fall, till exempel om du har invänt mot behandlingen, möjlighet att kräva begränsning av behandlingen av dina personuppgifter. Genom att begära en begränsning har du, i vart fall under en viss tid, möjlighet att stoppa oss från att använda uppgifterna annat än för att exempelvis försvara rättsliga anspråk. Du kan även hindra oss från att radera uppgifterna, till exempel om du behöver uppgifterna för att kräva skadestånd.

Mer information om denna rättighet finns på IMY:s sida om Rätt till begränsning.

### **Rätt till radering**

Du kan i vissa fall få dina personuppgifter raderade. När dina personuppgifter är nödvändiga för de ändamål för vilka de samlades in, behövs för att uppfylla en rättslig förpliktelse eller när vi behöver fastställa, göra gällande eller försvara rättsliga anspråk har vi ingen möjlighet att radera uppgifterna.

Mer information om denna rättighet, samt ett exempel på hur en begäran kan utformas, finns på IMY:s sida om Rätt till radering.

### **Rätt att flytta dina personuppgifter (dataportabilitet)**

Om vi behandlar personuppgifter om dig för att uppfylla ett avtal har du i vissa fall möjlighet att få ut dina personuppgifter för att använda dessa på annat håll, exempelvis överföra uppgifterna till en annan personuppgiftsansvarig.

Mer information om denna rättighet finns på IMY:s sida om Rätt att flytta dina personuppgifter.

### **Synpunkter på vår behandling?**

Om du har synpunkter på vår behandling av dina personuppgifter eller vill få information om bedömningen av det berättigade intresset är du välkommen att höra av dig till person angiven ovan.

Du kan också lämna in ett klagomål till IMY. Information om hur det går till hittar du på IMY:s sida om att lämna ett klagomål.

Om du har lidit skada på grund av att dina personuppgifter har behandlats i strid med gällande rätt kan du ha rätt till skadestånd. Du kan då begära skadestånd från oss eller väcka skadeståndstalan i domstol.