

Inter Terminals Sweden AB (ITS)

Integritetspolicy

för arbetssökande, anställda, entreprenörer och konsulter

Ägare: HR Manager

Version: 1:0

Giltig från 2019-08-22

ITS är skyldiga att skydda och respektera din integritet och efterleva aktuell dataskyddslagstiftningen för hantering av personuppgifter. Denna policy beskriver hur ITS behandlar personuppgifter som vi samlar in om dig, både då du ansöker om ett jobb hos oss och därefter som en del av en eventuell anställning. Om du är arbetssökande eller konsult gäller denna policy även dig, på samma sätt som om du vore anställd.

ITS har ett lagstadgat personuppgiftsansvar för personuppgifter som tillhandahålls av arbetssökande, anställda, entreprenörer och konsulter på ITS. Om du har några frågor kring denna policy ska du i första hand kontakta HR-Chef på ITS, kontaktuppgifter finns på www.interterminals.com.

Vilka personuppgifter samlar vi in om dig?

Vi hanterar, som tidigare nämnts, personuppgifter om dig när du ansöker om ett jobb hos oss och därefter under en eventuell anställning. De flesta personuppgifter kommer från dig men vi vill även göra dig uppmärksam på att en del uppgifter kommer från externa källor, såsom referenser, rekryteringsföretag eller företagshälsovård.

Arbetssökande

För arbetssökande kan personuppgifterna exempelvis vara ditt namn, din adress, ditt telefonnummer, din e-postadress, uppgifter om eventuella hälsoproblem samt din meritförteckning och dess innehåll. Det kan även vara uppgifter om att anställningsvillkoren uppfylls (exempelvis hälsoundersökning vid eventuell anställning, referenser, id-handling, arbetstillstånd, och utdrag ur brottsregistret som är relevanta för det jobb som du har ansökt om), tillsammans med eventuell övrig information som bifogas din ansökan.

Anställda

För anställda kan personuppgifterna vara de samma som anges i listan ovan för arbetssökande, såväl som uppgifter såsom:

- födelsedatum, kön, personnummer, körkortsuppgifter (inklusive eventuella intyg) avseende dig själv och alla övriga personer som på din begäran är godkända för att köra ett fordon som är försäkrat av ITS (inklusive hyrfordon), ersättning, förmåner, pensionsavgifter, avtal och eventuella ändringar till dessa, bankkontouppgifter, medlemskap i fackföreningar, hälsouppgifter och sjukfrånvaro;
- information som har samlats in som en del av disciplinära åtgärder, eller på annat sätt som en del av eventuella undersökningar som ITS genomför;
- ledighetsansökningar (inklusive föräldraledighet, permission etc);
- information som har samlats in i samband med rekrytering, även internt;
- deltagande i kurser och andra omdömen kring prestationer eller kompetens;
- visselblåsaransmälning där du valt att inte vara anonym (för vidare information se Visselblåsarpolicyen), eller som i annat fall involverar dig;
- kontaktuppgifter till närmast anhörig; och
- bilder (här ingår även kameraövervakning på terminalerna).

Inter Terminals Sweden AB (ITS)

Integritetspolicy

för arbetssökande, anställda, entreprenörer och konsulter

Ägare: *HR Manager*

Version: *1:0*

Giltig från *2019-08-22*

Det kommer att förekomma personuppgifter i företagsdokument och i dokument som produceras av både dig som anställd och dina kollegor. Dessutom kan anställda bli ombedda att lämna sitt samtycke till att deras bilder ska ingå i ITS marknadsföringsmaterial.

Anställda ska även vara medvetna om att vi kan spåra all olaglig användning av internet i våra system (med användaren, besökta hemsidor, besökets varaktighet och besöksdatum).

Kameraövervakning

Vi vill göra dig uppmärksam på att vi använder kameraövervakning på våra terminaler och att bilder av dig kan komma att behandlas. Det finns uppsatta skyltar där kameraövervakning sker. Syftet med kameraövervakning är för din och andras säkerhet. Lagring sker upp till 30 dagar, efter det raderas materialet.

Vad kommer dina personuppgifter att användas till och varför?

När det gäller arbetssökande, kommer dina personuppgifter endast att hanteras och användas i rekryteringsprocessen.

När det gäller anställda, kommer personuppgifterna att användas i personal- och löneadministrations ärenden samt i allmän företagsadministration.

Vi anser att det finns tre rättsliga grunder för behandling av dina personuppgifter.

- Hanteringen är nödvändig för fullgörandet av ditt anställningsavtal och för att kunna fullfölja våra skyldigheter gentemot dig som anställd.
- Hanteringen är nödvändig för att vi ska kunna administrera och bedriva vår verksamhet.
- Hanteringen är nödvändig då det finns lagar eller regler som gör att vi måste behandla vissa personuppgifter i vår verksamhet.

En eller flera rättsliga grunder kan tillämpas för varje hantering.

ITS kan spåra användningen av internet (inklusive sociala medier) i alla dess system i syfte att upptäcka obehörig eller brottslig användning.

Notera att vi kommer att behandla personuppgifter om arbetssökandes hälsa (eventuell hälsoundersökning innan anställningsavtal signeras) och anställdas hälsa (exempelvis vara i samband med hälsoundersökningar och företagshälsokontroller där dessa krävs, i samband med längre eller återkommande sjukfrånvaro där företagshälsovården blir involverad och arbetsförmågebedömningar). ITS kommer även att hantera exempelvis medlemskap i fackföreningar, såväl som andra känsliga personuppgifter där dessa krävs för att leva upp till gällande lagstiftning.

Vi kommer att använda körkortsuppgifter (inklusive eventuella intyg) som du tillhandahåller avseende dig själv (och avseende andra personer som på din förfrågan ska godkännas) för att bedöma din (och deras) lämplighet att köra fordon som är försäkrade av ITS (inklusive hyrfordon).

Inter Terminals Sweden AB (ITS)

Integritetspolicy

för arbetssökande, anställda, entreprenörer och konsulter

Ägare: *HR Manager*

Version: 1:0

Giltig från 2019-08-22

Vem har åtkomst till dina personuppgifter?

Vi kan dela dina personuppgifter med vissa anställda, konsulter, och/eller professionella rådgivare samt våra ägare, vilka vid tidpunkten för denna policy inkluderar Inter Terminals Limited och Inter Pipeline Ltd. och dess dotterbolag, där så anses vara nödvändigt.

Vi kan även dela dina personuppgifter med tredjepartsföretag som tillhandahåller tjänster till oss (exempelvis löneleverantörer, försäkringsbolag, pensionsbolag, företagshälsövård och tjänstebilsadministration). Dessutom kan vi dela dina personuppgifter med tredje parter i samband med en eventuell försäljning av del av eller hela vår verksamhet eller tillgångar eller vid en potentiell omstrukturering eller omorganisation.

Vi kan även dela dina personuppgifter i de fall då vi har en rättslig skyldighet att göra det.

Känsliga personuppgifter hanteras endast av de personer som har ett direkt syfte att hantera dessa uppgifter. Det kan exempelvis vara uppgifter om din lön, vilka endast HR, Ekonomichef, din chef samt eventuell facklig företrädare har tillgång till.

Hur länge kommer dina personuppgifter att lagras?

Det är svårt att ange en exakt tidsperiod under vilken dina personuppgifter kommer att lagras (eftersom detta beror på personuppgifterna som sådana, och de syften för vilka de behandlas) men vi kommer normalt sett:

- inte spara personuppgifter relaterade till arbetssökande längre än tolv månader från och med det datum då det klart framgår att ett anställningsavtal inte kommer att ingås;
- att spara personuppgifter om anställda under tio år efter avslutad anställning.

Vi ska säkerställa att personuppgifter inte sparas i en form som möjliggör din identifiering längre än nödvändigt. På samma sätt ska vi vidta åtgärder för att säkerställa att alla felaktiga personuppgifter raderas eller uppdateras utan dröjsmål. E-post kommer efter avslutad anställning att hanteras enligt ITS arkiveringspolicy.

Vilka rättigheter har du gällande dina personuppgifter?

I enlighet med dataskyddslagstiftningen har du olika rättigheter vad gäller dina personuppgifter.

Du har till exempel rätt att:

- begära utdrag på de personuppgifter vi har om dig;
- begära korrigering eller radering av dina personuppgifter;
- i vissa fall begära begränsning av hanteringen av dina personuppgifter; och
- i vissa fall invända mot hanteringen av dina personuppgifter.

I de fall där behandlingen av en personuppgift baseras på att du har gett ditt samtycke till detta har du rätt att, under vissa omständigheter, dra tillbaka samtycket när som helst.

Inter Terminals Sweden AB (ITS)

Integritetspolicy

för arbetssökande, anställda, entreprenörer och konsulter

Ägare: *HR Manager*

Version: *1:0*

Giltig från *2019-08-22*

Du har även rätt att lämna in klagomål om du anser att vi inte har efterlevt kraven i dataskyddslagstiftningen gällande dina personuppgifter.

Vad händer om du inte lämnar in personuppgifter?

När det gäller arbetssökande kräver vi att du ska lämna de personuppgifter som efterfrågas för att vi ska kunna behandla din ansökan. Om du inte lämnar dessa uppgifter kanske vi inte kan gå vidare med din ansökan.

Om du som anställd inte lämnar in de personuppgifter som vi lagligen efterfrågar, kan det hindra oss från att utföra våra skyldigheter enligt anställningsavtalet eller på annat sätt hindra oss i den lagenliga hanteringen av dina personuppgifter. Om du inte tillhandahåller de begärda uppgifterna eller drar tillbaka ditt samtycke är det möjligt att detta kan komma att behandlas som ett disciplinärt ärende, vilket gör att din anställning kan komma att omprövas.

Körkortsuppgifter

Om du eller någon annan person som på din förfrågan är, eller kommer att bli, godkänd inte lämnar samtycke eller drar tillbaka samtycket till behandlingen av dina körkortsuppgifter (inklusive eventuella intyg) i samband med körfordon som är försäkrade av ITS (inklusive hyrfordon), kan godkännandet för att få köra fordonet dras tillbaka.

Kommer dina personuppgifter att överföras utanför EU till ett "tredje land"?

Det är möjligt att dina personuppgifter kommer att överföras till ett land utanför EU, ett så kallat tredje land, under din anställning (exempelvis till Inter Pipeline Ltd. i Kanada). Om dina personuppgifter överförs till ett land utanför EU ska en sådan överföring göras i enlighet med de fastställda villkor som anges i gällande dataskyddslagstiftning.